

<b>Topic</b>	<b>How is the office work environment changing in small and medium-sized businesses?</b>
<b>Overview</b>	<p>Like the working world in general, the office environment of employees is also undergoing constant change. Especially considering the effects of the COVID-19 pandemic, various scenarios of future office environments are conceivable. The proposed topic deals with the optimal set-up of a medium-sized company to enable concentrated and effective collaboration and to successfully compete against other companies. In the project, possible scenarios of future working environments can be developed, e.g., by conducting company surveys.</p> <p><b>Sample questions:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Which possible scenarios can be used to reflect the working world of the future? Which future trends can be identified?</li> <li>▪ Which communication methods will be used for different purposes in the future and how can office design contribute positively to this?</li> <li>▪ Which factors should be considered in office design to increase the well-being of employees?</li> <li>▪ What role does sustainability play in interior design and how can it be integrated?</li> </ul>
<b>Language</b>	German or English
<b>Thesis with practical background</b>	<p>This thesis is offered with our cooperation partner, Jakob Maul GmbH. The thesis will be written at Jakob Maul GmbH, which is located in Bad König (Zell). During this time the student will receive a financial compensation. Further information is available upon contact.</p> <p><a href="#"><u>Jakob Maul GmbH (MAUL)</u></a> is a leading brand manufacturer of office products and specializes in the areas of lighting, presentation technology, workplace equipment and office supplies. High-quality products made of metal are manufactured in Bad König (Zell) and plastic products are produced in the modern machinery in Kirchen. MAUL is an internationally operating company with 190 employees.</p>

<p><b>Exemplary literature</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lukoschek, C. S., &amp; Stock-Homburg, R. M. (2021). Integrating Home and Work: How the Work Environment Enhances Household-Sector Innovations. <i>Research Policy</i>, 50(1), 104139.</li> <li>▪ Reinke, K., Gerlach, G., Tarafdar, M., &amp; Stock, R. M. (2016). ICT-based communication events as triggers of stress: A mixed methods study. <i>International Conference on Information Systems</i>, Dublin.</li> <li>▪ Schneider, K., Reinke, K., Gerlach, G., Anderson, C., Wojtek, S., Neitzel, S., Dwarakanath, R. C., Böhnstedt, D., &amp; Stock, R. M. (2017). Aligning ICT-enabled Availability and Individual Availability Preferences: Design and Evaluation of Availability Management Applications. <i>International Conference on Information Systems</i>.</li> <li>▪ Reinke, K., Bieling, G., &amp; Stock, R. (2016), <i>Work-Life Boundary Management in the Age of Constant Availability</i>, 31st Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Anaheim, USA.</li> </ul>
<p><b>Additional information</b></p>	<p>Kind of thesis: Bachelor or master thesis  Start: As soon as possible  Requirements: Interest in the topic future of the work, basic statistical knowledge, good German language skills  Publication: Excellent work can be submitted and published as a conference paper or at TU Prints</p>
<p><b>Contact</b></p>	<p>M.Sc. Melanie Koch (<a href="mailto:melanie.koch@bwl.tu-darmstadt.de">melanie.koch@bwl.tu-darmstadt.de</a>) <b>and</b>  Nina Müller (<a href="mailto:n.mueller@maul.de">n.mueller@maul.de</a>)  Prof. Dr. Dr. Ruth Stock-Homburg</p>

<p><b>Thema</b></p>	<p><b>Wie verändert sich die Büro-Arbeitswelt im Mittelstand?</b></p>
<p><b>Abstract und beispielhafte Fragestellungen</b></p>	<p>Ebenso wie die Arbeitswelt im Allgemeinen, unterliegt auch die Büroumgebung von Mitarbeitenden einem stetigen Wandel. Insbesondere unter Berücksichtigung der Auswirkungen der Covid-19-Pandemie sind verschiedene Szenarien zukünftiger Bürowelten denkbar. Das vorgeschlagene Thema beschäftigt sich mit dem idealen Aufbau eines mittelständischen Unternehmens, um konzentrierte und effektive Mitarbeit zu ermöglichen und sich erfolgreich gegen Wettbewerber durchzusetzen. Dabei können beispielsweise durch die Durchführung von Unternehmensbefragungen, mögliche Szenarien zukünftiger Arbeitswelten erarbeitet werden.</p> <p><b>Beispielhafte Fragestellungen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mit welchen möglichen Szenarien kann die Arbeitswelt der Zukunft wiedergespiegelt werden? Welche Zukunftstrends sind ableitbar?</li> <li>▪ Welche Kommunikationswege werden wir künftig für welche Zwecke nutzen und wie kann die Bürogestaltung positiv dazu beitragen?</li> <li>▪ Welche Faktoren sollten bei der Bürogestaltung beachtet werden, um das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu steigern?</li> <li>▪ Welchen Faktor spielt das Thema Nachhaltigkeit bei der Raumgestaltung und wie kann diese beispielhaft integriert werden?</li> </ul>
<p><b>Sprache</b></p>	<p>Deutsch oder Englisch</p>
<p><b>Abschlussarbeit mit Praxisbezug</b></p>	<p>Diese Abschlussarbeit wird mit unserem Kooperationspartner, der Jakob Maul GmbH, ausgeschrieben. Die Abschlussarbeit soll bei der Jakob Maul GmbH vor Ort in Bad König (Zell) geschrieben werden. Währenddessen erhält der Studierende eine finanzielle Vergütung. Weitere Informationen erhalten Sie bei Kontaktaufnahme.</p> <p><i>Die <a href="#">Jakob Maul GmbH (MAUL)</a> ist ein führender Marken-Hersteller von Büroprodukten und spezialisiert auf die Bereiche Leuchten, Präsentationstechnik, Arbeitsplatzausstattung und Bürobedarf. Am Standort Bad König (Zell) entstehen hochwertige Produkte aus Metall und am Standort Kirchen werden im modernen Maschinenpark Kunststoffprodukte gefertigt. MAUL ist ein international agierendes Unternehmen mit 190 Mitarbeitenden.</i></p>

<p><b>Beispielhafte Literatur</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lukoschek, C. S., &amp; Stock-Homburg, R. M. (2021). Integrating Home and Work: How the Work Environment Enhances Household-Sector Innovations. <i>Research Policy</i>, 50(1), 104139.</li> <li>▪ Reinke, K., Gerlach, G., Tarafdar, M., &amp; Stock, R. M. (2016). ICT-based communication events as triggers of stress: A mixed methods study. <i>International Conference on Information Systems</i>, Dublin.</li> <li>▪ Schneider, K., Reinke, K., Gerlach, G., Anderson, C., Wojtek, S., Neitzel, S., Dwarakanath, R. C., Böhnstedt, D., &amp; Stock, R. M. (2017). Aligning ICT-enabled Availability and Individual Availability Preferences: Design and Evaluation of Availability Management Applications. <i>International Conference on Information Systems</i>.</li> <li>▪ Reinke, K., Bieling, G., &amp; Stock, R. (2016), Work-Life Boundary Management in the Age of Constant Availability, 31st Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Anaheim, USA.</li> </ul>
<p><b>Sonstiges</b></p>	<p>Art der Arbeit: Bachelor- oder Masterarbeit  Start: Ab sofort  Voraussetzungen: Interesse am Thema Zukunft der Arbeitswelt, sowie statistische Grundkenntnisse.  Publikation: Herausragende Arbeiten können als Konferenzpaper oder bei TU Prints eingereicht und veröffentlicht werden.</p>
<p><b>Kontakt</b></p>	<p>Wenden Sie sich bei Interesse bitte an Melanie Koch (<a href="mailto:melanie.koch@bwl.tu-darmstadt.de">melanie.koch@bwl.tu-darmstadt.de</a>) und Nina Müller (<a href="mailto:n.mueller@maul.de">n.mueller@maul.de</a>)  Prof. Dr. Dr. Ruth Stock-Homburg</p>